

見極めと魅力付けを両立させるためのスキルが漏れなく学べます

面接官に求められる4つの基礎スキルを網羅的に学習する事ができます。
理論と実践（ロールプレイング）が組み込まれたプログラムを通じて、実践力が身に付きます。

こんな方にお勧め！

面接官としての基礎を学びたい！

今年の学生の状態を把握したい！

自分のクセをチェックしたい！

自信を持って学生に向き合いたい！

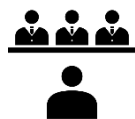
研修の特徴

面接官に求められる4つの基礎スキルを網羅

①共感を生み、本音を引き出す

傾聴力

②客観的で根拠を持った
評価力



④意思決定を促す
クロージング力

③志望度を向上させる
訴求力



日程／場所／受講費

6/28 (火) 13:00～17:00

¥29,800/1名

アスリートプランニング分室セミナールーム a (東京都新宿区高田馬場3-3-1 ユニオン駅前ビル7階)

研修の流れ

17卒採用市場について	面接スキルの取得	ロールプレイング	まとめ
20分	120分	60分	30分
①面接官研修の目的 ②面接官の目的 ③16卒採用市場 振り返り	①正しい評価・動機づけを行うための理論 ②4つの基礎スキル	①面接実施時の注意事項 ②4つの面接スキルを使ったロールプレイング	①質疑応答 ②まとめ

※休憩時間を含みます。

担当講師



藤原 誠 株式会社セイル 代表取締役

◆経歴◆

20年近く人事関連業務に従事してきた経験に基づき、人事コンサルタントとして採用、教育、組織構築といった人的側面から年間約50社の企業経営を支援。特に若手社員のキャリアデザインを通じて組織変革を促すコンサルティングを得意とする。

◆採用支援実績◆

第一生命保険、コプラ、東京メトロ、サークルKサンクス、ディー・エヌ・エー、ノヴァルティスファーマ、三井住友銀行、日本たばこ産業、日本経済新聞社、損害保険ジャパン、野村證券、日本生命、エイチ・アイ・エス、日本政策金融公庫、JA共済連、全労済、三菱電機、など他多数